

## **MUTUAL AGREEMENT TO ARBITRATE EMPLOYMENT-RELATED DISPUTES**

This Mutual Agreement to Arbitrate Employment-Related Disputes (this “**Agreement**”) is made and entered into as of \_\_\_\_\_, 20\_\_ (the “**Effective Date**”) by and between Darby Day, Inc. d/b/a Darby Day Staffing, a Texas corporation (“**Darby Day**”) and \_\_\_\_\_ (“**Employee**”). Darby Day and Employee are collectively referred to herein as the “**Parties.**”

1. **Intent of the Agreement.** It is the intent of Employee and Darby Day that this Agreement will govern the resolution of all disputes, claims, and any other matters in questions arising out of or relating to the Parties’ employment relationship or termination of that relationship (each, a “**Dispute**”). The Parties shall resolve any and all Disputes in accordance with the provisions of this Agreement. The procedures set forth in Sections 2 through 3 shall be the exclusive mechanism for resolving any Dispute that may arise from time to time until and unless the Parties have satisfied any and all procedures and conditions set forth in such Sections, which procedures and conditions are express conditions precedent to the escalation of any Dispute to binding arbitration under Section 4.

2. **Negotiations.** A party shall send written notice to the other party of any Dispute (each, a “**Dispute Notice**”). Employee’s Dispute Notices shall be (i) mailed by certified or registered mail, return receipt requested, to Darby Day’s representative Martha Perez at 2125 S. Great Southwest Parkway, Suite 101, Grand Prairie, Texas 75051, and (ii) emailed to Darby Day at safety@darbyday.com. Darby Day’s Dispute Notices will be mailed to the last known address of Employee. The Parties shall first attempt in good faith to resolve any Dispute set forth in the Dispute Notice by negotiation and consultation between themselves, including not fewer than two (2) negotiation sessions attended, at minimum, by Employee and appropriate representatives of Darby Day who shall have the authority to resolve such Dispute. If a Dispute is not resolved within thirty (30) days after one party delivers the Dispute Notice to the other party (the “**Escalation to Mediation Date**”), either party may, by written notice to the other party at the address set forth in this Section 2, initiate non-binding mediation pursuant to Section 3.

3. **Mediation.** Subject to the satisfaction of the conditions and procedures set forth in Section 2, the Parties shall, within thirty (30) days after the Escalation to Mediation Date, submit the Dispute to any mediation service mutually agreed to by Employee and Darby Day by providing to such mediation service a joint, written request for non-binding mediation, setting forth the subject of the Dispute and the relief requested. Any and all mediation pursuant to this Agreement shall be held in Dallas, Texas. The Parties shall cooperate with one another in selecting a mediation service, and shall cooperate with the mediation service and with one another in selecting a neutral mediator and in scheduling the mediation proceedings. The Parties hereby covenant that they will use commercially reasonable efforts in participating in the mediation. The Parties hereby agree that the mediator’s fees and expenses and the costs incidental to the mediation shall be shared equally between the parties. The Parties further agree that all offers, promises, conduct, and statements, whether oral or written, made in the course of the mediation by any of the Parties, their agents, employees, experts, and attorneys, and by the mediator and any employees of the mediation service, are confidential, privileged, and inadmissible for any purpose, including impeachment, in any litigation, arbitration, or other proceeding involving the Parties, provided that evidence that is otherwise admissible or discoverable shall not be rendered inadmissible or non-discoverable as a result of its use in the mediation.

4. **Mandatory Arbitration.** If the Parties cannot resolve any Dispute pursuant to the provisions of Sections 2 and 3, and subject to the Parties' full satisfaction of the conditions and procedures set forth therein, Darby Day and Employee hereby agree that any Dispute, whether based in contract; tort; federal, state, or municipal statute; fraud; misrepresentation; or any other legal theory, shall be submitted to binding arbitration to be held in Dallas, Texas and administered by the American Arbitration Association ("AAA") in accordance with its Employment Arbitration Rules applicable at the time the arbitration is commenced. The Rules may be amended from time to time and are available at [https://www.adr.org/sites/default/files/EmploymentRules\\_Web\\_2.pdf](https://www.adr.org/sites/default/files/EmploymentRules_Web_2.pdf). If the AAA Employment Arbitration Rules are inconsistent with the terms of this Agreement, the terms of this Agreement shall govern. The Arbitrator, and not any federal, state, or local court or agency, shall have exclusive authority to resolve any Dispute relating to the enforceability or formation of this Agreement and the arbitrability of Disputes between the Parties, except for any Dispute relating to the enforceability or scope of the waiver in Section 7, which shall be determined by a court of competent jurisdiction. The Arbitrator's decision shall be final and binding upon Darby Day and Employee. Nothing in this Section 4 shall preclude the Parties from seeking provisional remedies in aid of arbitration from a court of competent jurisdiction.

5. **Covered Claims.** This Agreement covers all grievances, disputes, claims, or causes of action (collectively, "**claims**") that otherwise could be brought in a federal, state, or local court or agency under applicable federal, state, or local law, arising out of or relating to Employee's employment with Darby Day and the termination thereof, including claims Employee may have against Darby Day or against its officers, directors, supervisors, managers, employees in their capacity as such or otherwise, or that Darby Day may have against Employee. The claims covered by this Agreement include, but are not limited to, claims for breach of any contract or covenant (express or implied); tort claims; claims for wages or other compensation due; claims for wrongful termination (constructive or actual); claims for discrimination, harassment, or retaliation; claims for violation of any federal, state, local, or other governmental law, statute, regulation, or ordinance, including, but not limited to, all claims arising under Title VII of the Civil Rights Act of 1964 (Title VII), the Americans with Disabilities Act (ADA), the Family and Medical Leave Act (FMLA), the Fair Labor Standards Act (FLSA), the Equal Pay Act (EPA), the Employment Retirement Income Security Act (ERISA), the Civil Rights Act of 1991, Section 1981 of U.S.C. Title 42, the Sarbanes-Oxley Act of 2002, the Worker Adjustment and Retraining Notification Act (WARN), the Age Discrimination in Employment Act (ADEA), the Uniform Services Employment and Reemployment Rights Act (USERRA), the Genetic Information Nondiscrimination Act (GINA), the Texas Commission on Human Rights Act, the Texas Labor Code, all of their respective implementing regulations, and any other federal, state, local, or foreign law (statutory, regulatory, or otherwise). Claims are covered by this Agreement regardless of whether they have already accrued or will accrue in the future.

By agreeing to submit the claims to arbitration, Employee does not waive the right to file an administrative complaint with the appropriate administrative agency (e.g., the Equal Employment Opportunity Commission, the National Labor Relations Board, or a similar agency) but does knowingly and voluntarily waive the right to file, or participate or obtain relief in, a court action of any nature seeking recovery of money damages or injunctive relief against the Company, except as described in this Agreement.

6. **Claims Not Covered.** Notwithstanding anything to the contrary in Section 4 above, claims not covered by this Agreement are claims for workers' compensation benefits, unemployment compensation benefits, or any other claims that, as a matter of law, the Parties cannot agree to arbitrate.

7. **Waiver of Class Action and Representative Action Claims.** Except as otherwise required under applicable law, Employee and Darby Day expressly intend and agree that:

a. Class action and representative action procedures shall not be asserted, nor will they apply, in any arbitration pursuant to this Agreement;

b. Each will not assert class or collective action or representation action claims against the other in arbitration or otherwise;

c. Each will only submit their own, individual claims in arbitration and will not seek to represent the interests of any other person; and

d. Any claims by Employee will not be joined, consolidated, or heard together with any claims of any other employee.

Notwithstanding anything to the contrary in the AAA Employment Arbitration Rules, and the general grant of authority to the Arbitrator in Section 4, the Arbitrator shall have no jurisdiction or authority to compel any class or collective claim, consolidate different arbitration proceedings, or join any other party to an arbitration between Darby Day and Employee.

8. **Waiver of Trial by Jury.** The Parties understand and fully agree that by entering into this Agreement, they are giving up their constitutional right to have a trial by jury, and are giving up their normal rights of appeal following the rendering of the arbitrator's award, except as applicable under law provides for judicial review of arbitration proceedings.

9. **Claims Procedure.** Subject to the satisfaction of the conditions and procedures set forth in Sections 2 and 3, Arbitration shall be initiated upon the express written notice of either party. Written notice of Employee's claim shall be (i) mailed by certified or registered mail, return receipt requested, to Darby Day's representative Martha Perez at 2125 S. Great Southwest Parkway, Suite 101, Grand Prairie, Texas 75051, and (ii) emailed to Darby Day at safety@darbyday.com. Written notice of Darby Day's claim will be mailed to the last known address of Employee. The written notice shall identify and describe the nature of all claims asserted and the facts upon which such claims are based. Written notice of arbitration shall be initiated within the same time limitations that the law applies to those claims.

10. **Arbitrator Selection.** The Arbitrator shall be selected as provided in the AAA Rules and Procedures.

11. **Discovery.** The Arbitrator shall have the authority to set deadlines for completion of discovery. The Arbitrator shall decide all discovery disputes.

12. **Substantive Law.** The Arbitrator shall apply the substantive state or federal law (and the law of remedies, if applicable) and statutes of limitations as applicable to the claim(s) asserted. Claims arising under federal law shall be determined in accordance with federal law. Common law claims shall be decided in accordance with Texas substantive law, without regard to conflict of laws principles.

13. **Motions.** The Arbitrator shall have jurisdiction to hear and rule on prehearing disputes and is authorized to hold prehearing conferences by telephone or in person as the Arbitrator deems necessary. The Arbitrator shall have the authority to set deadlines for filing motions for summary judgment, and to set briefing schedules for any motions. The Arbitrator may allow the filing of a dispositive motion if the Arbitrator determines the moving party has shown substantial cause that the motion is likely to succeed and dispose of or narrow the issues in the case. The Arbitrator shall have the authority to adjudicate any cause of action, or the entire claim, pursuant to a motion for summary adjudication and in deciding the motion, shall apply the substantive law applicable to the cause of action.

14. **Compelling Arbitration/Enforcing Award.** Either party may ask a court to stay any court proceeding, to compel arbitration under this Agreement and to confirm, vacate, or enforce an arbitration award. Judgment on the award rendered by the arbitrator may be entered in any court having jurisdiction thereof.

15. **Arbitration Fees and Costs.** Darby Day shall be responsible for the arbitrator's fees and expenses. Each party shall pay its own costs and attorneys' fees, if any. However, if any party prevails on a statutory claim that affords the prevailing party attorneys' fees and costs, or if there is a written agreement providing for attorneys' fees and costs, the Arbitrator may award reasonable attorneys' fees in accordance with the applicable statute or written agreement. The Arbitrator shall resolve any dispute as to the reasonableness of any fee or cost that may be awarded under this paragraph.

16. **Term of Agreement.** This Agreement shall survive the termination of Employee's employment. It can only be revoked or modified in a writing signed by both Parties that specifically states an intent to revoke this Agreement and is signed by a duly authorized officer or representative of Darby Day.

17. **Severability.** If any provision of this Agreement is adjudged to be void or otherwise unenforceable, in whole or in part, the void or unenforceable provision shall be severed and such adjudication shall not affect the validity of the remainder of this Agreement to arbitrate.

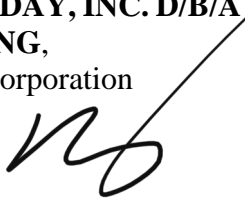
18. **Voluntary Agreement.** By executing this Agreement, the Parties represent that they have been given the opportunity to fully review, and comprehend the terms of this Agreement. **THE PARTIES UNDERSTAND THEY ARE EACH GIVING UP THE RIGHT TO PURSUE CLAIMS AGAINST THE OTHER AND TO HAVE THOSE CLAIMS DECIDED BY A JURY.** The Parties understand the terms of this Agreement and freely and voluntarily sign this Agreement.

*[Signature page follows.]*

IN WITNESS WHEREOF, the undersigned have executed this Agreement to be effective as of the Effective Date.

**DARBY DAY:**

**DARBY DAY, INC. D/B/A DARBY DAY  
STAFFING,**  
a Texas corporation

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'ND', is written over the signature line and extends upwards into the company name area.

By: \_\_\_\_\_  
Name: \_\_\_\_\_  
Title: \_\_\_\_\_  
Date: \_\_\_\_\_

**EMPLOYEE:**

Signature: \_\_\_\_\_  
Print Name: \_\_\_\_\_  
Date: \_\_\_\_\_

## ACUERDO MUTUO PARA ARBITRAR CONFLICTOS LABORALES

Este Acuerdo Mutuo para Arbitrar Disputas Relacionadas con el Empleo (este "Acuerdo") es hecho y celebrado a partir de \_\_\_\_\_, 20\_\_ (la "**Fecha de Vigencia**") por y entre Darby Day, Inc. d/b/a Darby Day Staffing, una corporación de Texas ("**Darby Day**") and \_\_\_\_\_ ("**Employee**"). Darby Day y Empleado son referidos colectivamente aquí como **las "Partes."**

1. **Intención del Acuerdo.** Es la intención del Empleado y Darby Day que este Acuerdo regirá la resolución de todas las controversias, reclamaciones y cualquier otro asunto en cuestiones que surjan de o relacionadas con la relación de empleo de las Partes o la terminación de esa relación (cada uno, una "**Disputa**"). Las Partes resolverán todas y cada una de las Controversias de conformidad con las disposiciones del presente Acuerdo. Los procedimientos establecidos en las Secciones 2 a 3 serán el mecanismo exclusivo para resolver cualquier Controversia que pueda surgir de vez en cuando hasta y a menos que las Partes hayan satisfecho todos y cada uno de los procedimientos y condiciones establecidos en dichas Secciones, qué procedimientos y condiciones son condiciones expresas previas a la escalada de cualquier Disputa a un arbitraje vinculante bajo la Sección 4.

2. **Negociaciones.** Una parte enviará una notificación por escrito a la otra parte de cualquier Controversia (cada una de ellas, una "**Notificación de Controversia**"). Los Avisos de Disputas de Empleados serán (i) enviados por correo certificado o certificado, recibo de devolución solicitado, a la representante de Darby Day, Martha Pérez, al 2125 S. Great Southwest Parkway, Suite 101, Grand Prairie, Texas 75051, y (ii) enviado por correo electrónico a Darby Day en safety@darbyday.com. Los avisos de disputas de Darby Day se enviarán por correo a la última dirección conocida del empleado. Las Partes primero intentarán de buena fe resolver cualquier Controversia establecida en la Notificación de Controversia mediante negociaciones y consultas entre ellas, incluyendo no menos de dos (2) sesiones de negociación a las que asistan, al menos, por el empleado y los representantes apropiados de Darby Day, quienes tendrán la autoridad para resolver dicha disputa. Si una Controversia no se resuelve dentro de los treinta (30) días siguientes a la entrega de la Notificación de Controversia a la otra parte (la "**Fecha de Escalamiento a la Mediación**"), cualquiera de las partes podrá, mediante notificación escrita a la otra parte en la dirección establecida en esta Sección 2, iniciar una mediación no vinculante con arreglo a la sección 3.

3. **Mediación.** Sujeto al cumplimiento de las condiciones y procedimientos establecidos en la Sección 2, las Partes, dentro de los treinta (30) días siguientes a la Fecha de Escalada a la Mediación, someter la Controversia a cualquier servicio de mediación mutuamente acordado por el Empleado y el Día de Darby, proporcionando a dicho servicio de mediación una solicitud conjunta por escrito de mediación no vinculante, en la que se exponga el objeto de la Controversia y la reparación solicitada. Cualquier mediación de conformidad con este Acuerdo se llevará a cabo en Dallas, Texas. Las Partes cooperarán entre sí en la selección de un servicio de mediación, y cooperarán con el servicio de mediación y entre sí en la selección de un mediador neutral y en la programación de los procedimientos de mediación. Las Partes se comprometen a utilizar esfuerzos comercialmente razonables para participar en la mediación. Las Partes acuerdan que los honorarios y gastos del mediador, así como los costes conexos a la mediación, se repartirán equitativamente entre las partes. Las Partes acuerdan además que todas las ofertas, promesas, conductas y declaraciones, ya sean orales o escritas, hechas en el curso de la mediación por

cualquiera de las Partes, sus agentes, empleados, expertos y abogados, y por el mediador y cualquier empleado del servicio de mediación, son confidenciales, privilegiados e inadmisibles para cualquier fin, incluida la destitución, en cualquier litigio, arbitraje u otro procedimiento en el que intervengan las Partes, siempre que las pruebas que de otro modo sean admisibles o detectables no se consideren inadmisibles o no detectables como resultado de su uso en la mediación.

4. **Arbitraje Obligatorio.** Si las Partes no pueden resolver ninguna Controversia de conformidad con las disposiciones de las Secciones 2 y 3, y a reserva de que las Partes satisfagan plenamente las condiciones y procedimientos establecidos en ellas, Darby Day y Employee acuerdan por la presente que cualquier Controversia, ya sea basada en contrato; agravio; leyes federales, estatales o municipales; fraude; tergiversación; o cualquier otra teoría legal, se someterá a arbitraje vinculante que se celebrará en Dallas, Texas y será administrado por la Asociación Americana de Arbitraje ("AAA") de acuerdo con sus Reglas de Arbitraje Laboral aplicables en el momento en que se inicie el arbitraje. Las Reglas pueden ser modificadas de vez en cuando y están disponibles en [https://www.adr.org/sites/default/files/EmploymentRules\\_Web\\_2.pdf](https://www.adr.org/sites/default/files/EmploymentRules_Web_2.pdf). Si el Reglamento de Arbitraje Laboral de la AAA es incompatible con los términos de este Acuerdo, los términos de este Acuerdo regirán. El Árbitro, y no cualquier tribunal o agencia federal, estatal o local, tendrá autoridad exclusiva para resolver cualquier Controversia relacionada con la aplicabilidad o formación de este Acuerdo y la arbitrabilidad de Controversias entre las Partes, con excepción de cualquier controversia relativa a la ejecutoriedad o alcance de la renuncia en la sección 7, que será determinada por un tribunal de jurisdicción competente. La decisión del Árbitro será definitiva y vinculante para Darby Day y el Empleado. Nada de lo dispuesto en la presente sección 4 impedirá a las Partes interponer recursos provisionales en apoyo del arbitraje ante un tribunal competente.

5. **Reclamaciones cubiertas.** Este Acuerdo cubre todas las quejas, disputas, reclamos o causas de acción (colectivamente, "**reclamos**") que de otra manera podrían ser presentados en un tribunal federal, estatal, o local bajo el federal aplicable, el Estado o la legislación local que surjan o estén relacionados con el empleo del empleado en Darby Day y su terminación, incluidas las reclamaciones que el empleado pueda tener contra Darby Day o contra sus funcionarios, directores, supervisores, gerentes, empleados en su calidad de tales o de otro modo, o que Darby Day pueda tener contra Employee. Las reclamaciones cubiertas por este Acuerdo incluyen, pero no se limitan a, reclamaciones por incumplimiento de cualquier contrato o pacto (expreso o implícito); reclamaciones por agravios; reclamaciones de salarios u otras indemnizaciones debidas; reclamaciones por rescisión improcedente (implícita o efectiva); reclamaciones por discriminación, acoso o represalias; reclamaciones por violación de cualquier ley federal, estatal, local u otra ley, ley, reglamento u ordenanza gubernamental, incluyendo, pero sin limitarse a, todas las reclamaciones derivadas del Título VII de la Ley de Derechos Civiles de 1964 (Título VII), la Ley de Estadounidenses con Discapacidades (ADA), la Ley de Licencia Familiar y Médica (FMLA), la Ley de Normas Justas de Trabajo (FLSA), la Ley de Igualdad de Remuneración (EPA), la Ley de Seguridad del Ingreso por Jubilación en el Empleo (ERISA), la Ley de Derechos Civiles de 1991, artículo 1981 de U.S.C. Título 42, la Ley Sarbanes-Oxley de 2002, la Ley de Notificación de Ajuste y Reciclaje de Trabajadores (WARN), la Ley de Discriminación por Edad en el Empleo (ADEA), la Ley de Empleo y Derechos de Reempleo de Servicios Uniformes (USERRA), la Ley de No Discriminación de Información Genética (GINA), la Ley de la Comisión de Derechos Humanos de Texas, el Código Laboral de Texas, todas sus regulaciones de implementación respectivas, y cualquier otra ley federal, estatal, local o extranjera (estatutaria, regulatoria o de otro

tipo). Las reclamaciones están cubiertas por este Acuerdo independientemente de si ya se han acumulado o se acumularán en el futuro.

Al aceptar someter las reclamaciones a arbitraje, el empleado no renuncia al derecho a presentar una reclamación administrativa ante el organismo administrativo apropiado (por ejemplo, la Comisión de Igualdad de Oportunidades en el Empleo, la Junta Nacional de Relaciones Laborales o un organismo similar) pero renuncia consciente y voluntariamente al derecho a presentar, o participar u obtener reparación en, una acción judicial de cualquier naturaleza que busque la recuperación de daños pecuniarios o medidas cautelares contra la Compañía, excepto como se describe en este Acuerdo.

6. **Reclamaciones no cubiertas.** A pesar de todo lo contrario en la Sección 4 anterior, las reclamaciones no cubiertas por este Acuerdo son reclamaciones por prestaciones de compensación de trabajadores, prestaciones de compensación de desempleo, o cualquier otra reclamación que, como cuestión de derecho, las Partes no pueden acordar arbitrar.

7. **Renuncia a las demandas colectivas y a las demandas representativas.** Salvo que la ley aplicable disponga otra cosa, Employee y Darby Day se proponen y acuerdan expresamente que:

a. Los procedimientos de acción colectiva y de acción representativa no se harán valer ni se aplicarán en ningún arbitraje conforme al presente Acuerdo;

b. Cada uno no hará valer demandas colectivas o colectivas o de representación contra el otro en arbitraje o de otra manera;

c. Cada uno sólo presentará sus propias reclamaciones individuales en arbitraje y no tratará de representar los intereses de ninguna otra persona; y

d. Cualquier reclamo por parte del empleado no será unido, consolidado, o oído junto con cualquier reclamo de cualquier otro empleado.

A pesar de todo lo contrario en el Reglamento de Arbitraje Laboral de la AAA, y el otorgamiento general de autoridad al Árbitro en la Sección 4, el Árbitro no tendrá jurisdicción ni autoridad para obligar a ninguna clase o reclamación colectiva, consolidar diferentes procedimientos de arbitraje, o unirse a cualquier otra parte en un arbitraje entre Darby Day y Employee.

8. **Renuncia a juicio por jurado.** Las Partes entienden y están plenamente de acuerdo en que al celebrar este Acuerdo, están renunciando a su derecho constitucional a un juicio por jurado, y están renunciando a sus derechos normales de apelación tras la emisión del laudo del árbitro, salvo en los casos aplicables en virtud de la ley, la revisión judicial de los procedimientos de arbitraje.

9. **Procedimiento de Reclamaciones.** Con sujeción al cumplimiento de las condiciones y procedimientos establecidos en las secciones 2 y 3, el arbitraje se iniciará previa notificación expresa por escrito de cualquiera de las partes. Aviso escrito de la reclamación del empleado será (i) enviado por correo certificado o certificado, recibo de devolución solicitado, a la representante de Darby Day Martha Pérez en 2125 S. Great Southwest Parkway, Suite 101, Grand Prairie, Texas 75051, y (ii) enviado por correo electrónico a Darby Day en



safety@darbyday.com. La notificación escrita de la reclamación de Darby Day se enviará por correo a la última dirección conocida del empleado. En la notificación escrita se identificará y describirá la naturaleza de todas las reclamaciones presentadas y los hechos en que se basan dichas reclamaciones. La notificación escrita del arbitraje se iniciará dentro de los mismos límites que la ley aplica a esas reclamaciones.

10. **Selección del árbitro.** El Árbitro será seleccionado según lo dispuesto en las Reglas y Procedimientos de la AAA.

11. **Discovery.** El Árbitro tendrá autoridad para fijar plazos para completar el descubrimiento. El Árbitro decidirá todas las disputas de descubrimiento.

12. **Derecho Sustantivo.** El Árbitro aplicará la ley estatal o federal sustantiva (y la ley de recursos, si procede) y los estatutos de prescripción según corresponda a la reclamación(s) alegada. Las reclamaciones derivadas de la legislación federal se determinarán de conformidad con la legislación federal. Las reclamaciones de derecho común se resolverán de acuerdo con la ley sustantiva de Texas, sin considerar conflictos de principios legales.

13. **Mociones.** El Árbitro tendrá jurisdicción para escuchar y fallar sobre disputas previas a la audiencia y está autorizado para celebrar conferencias previas a la audiencia por teléfono o en persona según el Árbitro lo considere necesario. El Árbitro tendrá autoridad para establecer plazos para presentar mociones de juicio sumario, y para establecer horarios de información para cualquier moción. El Árbitro puede permitir la presentación de una moción dispositiva si el Árbitro determina que la parte móvil ha demostrado causa sustancial de que la moción es probable que tenga éxito y disponer de o reducir las cuestiones en el caso. El Árbitro tendrá autoridad para juzgar cualquier causa de acción, o toda la demanda, de acuerdo con una moción de juicio sumario y al decidir la moción, aplicará el derecho sustantivo aplicable a la causa de acción.

14. **Laudo arbitral/ejecutorio imperativo.** Cualquiera de las partes podrá pedir a un tribunal que suspenda cualquier procedimiento judicial, que obligue al arbitraje en virtud del presente Acuerdo y que confirme, anule o ejecute un laudo arbitral. El fallo sobre el laudo dictado por el árbitro podrá dictarse en cualquier tribunal competente.

15. **Honorarios y Costas de Arbitraje.** Darby Day será responsable de los honorarios y gastos del árbitro. Cada parte pagará sus propias costas y honorarios de abogados, si los hubiere. Sin embargo, si alguna de las partes prevalece en una demanda legal que ofrece los honorarios y costos de los abogados de la parte prevaleciente, o si hay un acuerdo escrito que prevé los honorarios y costos de los abogados, el árbitro podrá otorgar honorarios razonables de abogados de conformidad con la ley aplicable o el acuerdo escrito. El Árbitro resolverá cualquier controversia en cuanto a la razonabilidad de cualquier honorario o costo que pueda ser otorgado bajo este párrafo.

16. **Término del Acuerdo.** Este Acuerdo sobrevivirá a la terminación del empleo del empleado. Sólo puede ser revocado o modificado en un escrito firmado por ambas Partes que específicamente declara una intención de revocar este Acuerdo y es firmado por un funcionario o representante debidamente autorizado de Darby Day.

17. **Divisibilidad.** Si alguna disposición de este Acuerdo se considera nula o de otro modo inaplicable, en su totalidad o en parte, la disposición nula o inaplicable se interrumpirá y dicha adjudicación no afectará la validez del resto de este Acuerdo para arbitrar.

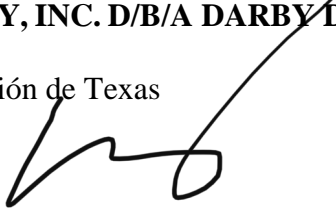
18. **Acuerdo Voluntario.** Al ejecutar este Acuerdo, las Partes declaran que se les ha dado la oportunidad de revisar plenamente y comprender los términos de este Acuerdo. **Las partes entienden que están renunciando al derecho a presentar demandas contra el otro y a que esas demandas sean resueltas por un jurado.** Las Partes entienden los términos de este Acuerdo y lo firman libre y voluntariamente.

*[La página de la firma sigue. ]*

EN FE DE LO CUAL, los abajo firmantes han ejecutado el presente Acuerdo con efecto a partir de la fecha de entrada en vigor.

**DARBY DAY:**

**DARBY DAY, INC. D/B/A DARBY DAY  
STAFFING,**  
una corporación de Texas

Por:  \_\_\_\_\_  
Nombre: \_\_\_\_\_  
Título: \_\_\_\_\_  
Fecha: \_\_\_\_\_

**EMPLEADO:**

Signature: \_\_\_\_\_  
Print Name: \_\_\_\_\_  
Date: \_\_\_\_\_